

ANEXO VIII

INFORME TÉCNICO FINAL

MODALIDADES I, II y III

1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO

Entidad Beneficiaria:

- Asociación Centro de Iniciativas para la Cooperación Batá (CIC Batá)

Título del proyecto:

- Fortalecimiento organizacional y productivo de la cooperativa Flor de Jamaica, rescatando experiencias propias y la incorporación de nuevas estrategias de resiliencia socioeconómicas y ambientales.

País/Área Geográfica:

- Nicaragua, Departamento de Matagalpa, Municipio de San Ramón, comunidades San Pablo, El Naranjo y El Horno

Código (CI22.00XX):

- Código (CI22.0024): Expediente No: 13305

Socio local:

- Asociación para la diversificación y el Desarrollo Agrícola Comunal (ADDAC)

Otras entidades participantes:

Convocatoria

Año 2022

Modalidad I – Proyectos de desarrollo de ONGD.

Modalidad II – Proyectos de de Acción Humanitaria y Derechos Humanos de ONGD.

Modalidad III – Proyectos de Cooperación Internacional de los ayuntamientos de la provincia de Córdoba.

Contacto para el seguimiento del proyecto en Córdoba

Teléfono:

- 623176650

Correo electrónico:

- fromero@cicbata.org

Periodo de ejecución:

Fecha de inicio del proyecto: *(debe coincidir con la indicada en la comunicación de inicio)*

- 08/11/22

Duración del proyecto: *(n.º de meses).*

- 12 meses

Fecha de finalización del proyecto:

- 07/11/23

Período cubierto por el presente informe:

- 1 año.

Cuadro de financiación del proyecto

Cofinanciadores	Importe (€)		% Coste Total
	Efectivo	Valorizado	
Solicitado a la Diputación de Córdoba:	41.500,00€		80%
<i>Otros financiadores:</i>			
- <i>(Nombre del financiador)</i>			
- <i>(Nombre del financiador)</i>			
- <i>(Nombre del financiador)</i>			
<i>Aporte entidad solicitante</i>	4.200,00€		8%
<i>Aporte socio local</i>	5.880,00€		11%
<i>Aporte destinatarios/as u otros ingresos previstos en la actividad</i>	0,00€		0%
COSTE TOTAL DEL PROYECTO	51.580,00€		100,00%

Indicar en el cuadro qué aportaciones son en efectivo y cuáles son valorizadas.

2. INFORMACIÓN TÉCNICA DE LA EJECUCIÓN

2.1. Descripción resumida del proyecto y de su ejecución

- **Descripción resumida del proyecto inicial.**

Este proyecto ha pretendido contribuir a la soberanía alimentaria de 3 comunidades del municipio de San Ramón, mediante el fortalecimiento organizativo, productivo, económico, ambiental, de género y generacional de la cooperativa Flor de Jamaica, a través de dos estrategias complementarias:

1. Mejora del accionar de cada uno de los eslabones de la cadena productiva de granos básicos.

2. Fortalecimiento de las capacidades humanas y técnicas, que aporten a la resiliencia y sostenibilidad organizativa.

El diagnóstico inicial, servirá para obtener un mapeo de la disponibilidad y demanda de tierra. Se darán las pistas para definir las mejores alternativas de normas y procedimientos, tanto para el fortalecimiento de la cadena productiva como el mejoramiento de las capacidades de gestión de las estructuras de dirección.

La intervención pretendía aportar a las familias de las comunidades participantes:

1. El restablecimiento del derecho de acceso a los servicios básicos.
2. La mejora del rendimiento y calidad de la producción.
3. Reducir las pérdidas pos cosechas mediante la implementación de tecnologías apropiadas.
4. Y mejora de las infraestructuras de la bodega de acopio que mantengan la calidad de granos y semillas almacenados.

El fortalecimiento de las capacidades humanas y organizativas tanto de la junta directiva, como de los liderazgos y de las familias de las comunidades son posibles por la experiencia de ADDAC en facilitar procesos participativos que procuran acciones más resilientes a las situaciones adversas que les vuelve vulnerables.

Algunos elementos sobresalientes del proyecto son:

1. Se contribuirá a mejorar los procesos de la cadena de valor de los granos básicos y leguminosas para que las y los socios de la cooperativa reduzcan sus pérdidas pos cosechas y obtengan mejores ingresos de estos cultivos.
2. La cooperativa Flor de Jamaica obtendrá mejores resultados financieros de los procesos de producción, acopio y comercialización del maíz, frijoles y leguminosas. Y mejoras a las capacidades y condiciones de almacenamiento de la cooperativa.
3. Se realizarán obras físicas y biológicas de conservación de suelos y agua, así como una mayor adaptación al cambio climático.
4. Se capacitarán en el manejo agroecológico que aporten al mejoramiento de los rendimientos productivos de los granos básicos, mediante parcelas demostrativas.
5. Se mejorará en la producción, conservación y almacenamiento de los productos, que ayuden a mejorar la seguridad alimentaria de las familias.
6. Se proveerá la equidad de género, las nuevas masculinidades, valores sociales y el relevo generacional.

- **Aspectos más importantes de la ejecución realizada.**

Las coordinaciones oportunas entre los equipos técnicos y los liderazgos de la cooperativa, así como los aportes en efectivo para completar el costo de las infraestructuras y la flexibilidad en el accionar para adecuar a las condiciones del contexto las acciones planificadas, permitiendo cumplir con las actividades y resultados previstos sin mayores incidencias.

Con este proyecto, además del conocimiento-aprendizajes-prácticas que queda de los diferentes procesos de capacitación, las cooperativas han salido fortalecidas:

1. Un diagnóstico socio económico actualizado con información sobre la disponibilidad de tierras potenciales, para ser rentadas para que produzcan socios y socias que no tienen.
2. Planes estratégicos de producción y de comercialización.

3. Un grupo de teatro de jóvenes constituido y presentado en diferentes eventos una obra teatral con mensaje agroecológico.
4. Un documento de sistematización que rescata algunos aprendizajes de la experiencia organizativa y de comercialización de la cooperativa.

Aunque el ciclo agrícola de primavera del 2023, se inició con un mes de retraso por la entrada tardía del invierno, se logró adaptar los procesos de formación productiva a la realidad climática de atraso de las lluvias y cosechar satisfactoriamente en el ciclo de primera, pero se afectó el ciclo de potrera con rendimientos productivos bajos, pero en general, se ha garantizado la seguridad alimentaria de las familias y mejoradas las condiciones de almacenamiento que garantizarán las semillas del próximo ciclo agrícola.

En los procesos formativos en equidad de género y generacional, de mejoras a las capacidades de administración y de gestión de la cooperativa, fue importante la intervención del Programa de Desarrollo Humano y Administrativo de ADDAC.

2.2. Descripción de la ejecución de las actividades

Describir de manera resumida el desarrollo de cada actividad, indicando los problemas encontrados en su ejecución y las soluciones propuestas. Establecer el grado de ejecución final de cada actividad (%).

Actividad	Grado de Ejecución en %	Descripción de la ejecución de la actividad
A1.R1-Realizar un diagnóstico socio-económico de socios y socias de la cooperativa, con énfasis en la situación de mujeres y jóvenes.	100 %	<p>(ACCIÓN): 1 diagnóstico socio-económico.</p> <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • El diagnóstico se realizó como estaba previsto. • Metodología levantamiento información: se utilizó la metodología investigación acción participativa (IAP), relacionada con producción-productividad, ingresos, medios de vida, patrón alimentario, disponibilidad y demanda de tierra, ubicación, descripción de lotes de los terrenos disponibles y comerciantes que se dedican a la compra venta de granos básicos. • Revisión de hallazgos y devolución de resultados: se realizó un taller en el que se compartió la información aportada por los 4 grupos y se complementó con información faltante. <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 grupos focales centralizados, 2 en la comunidad del Horno y 2 en la comunidad de San Pablo. • Participaron 73 personas: 42 hombres y 31 mujeres.
A2.R1-Desarrollar un ciclo	100 %	(ACCIÓN):

<p>formativo de 6 talleres, (2 sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN) 2 sobre Cambio Climático y 2 para análisis de la cadena de valor de los granos básicos.</p>		<p>6 Talleres</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Talleres sobre Seguridad Alimentaria y Nutrición. • 2 Talleres sobre cambio climático. • 2 Talleres sobre análisis de la cadena de valor. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talleres sobre Seguridad Alimentaria y Nutrición. <p>Se realizaron reflexiones sobre los alimentos más comunes que se consumen durante la semana, diferenciando la época de cosecha con los momentos críticos. Que forman su patrón alimentario básico.</p> <p>Se indicaron otros alimentos sanos que pueden preparar haciendo uso de recursos que disponen en sus parcelas o que se producen en la comunidad.</p> <p>Participaron un total de 40 personas: 26 hombres y 14 mujeres (17 de la comunidad El Horno y 23 de El Naranjo y San Pablo).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talleres sobre cambio climático. <p>Tomando como referencia que este año el fenómeno del niño afectó los ciclos productivos de primera y postrera con la entrada tardía de las lluvias, lo que reafirma que el cambio climático nos afecta a todos, con falta o exceso de agua según la época del año, lo que llevó a la reflexión de experimentar prácticas que mitiguen las pérdida de bienes y animales por los fenómenos naturales, inundaciones, tormentas, sequías, olas de calor, la desertificación, la degradación de los suelos y la inseguridad alimentaria de las familias.</p> <p>Participaron un total de 53 personas: 25 hombres y 28 mujeres (18 de la comunidad El Horno y 35 de El Naranjo y San Pablo).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talleres sobre análisis de la cadena de valor. <p>Se abordaron tres de los principales eslabones de la cadena productiva de granos básicos (Producción, Cosecha y Post cosecha) en los que participan los socios de la Cooperativa que son pequeños productores con áreas promedio de 1 a 5 manzanas, la tierra en su mayoría es heredada.</p> <p>Así mismo se identificaron las problemáticas de cada eslabón de la cadena, la afectación de la variación climática, plagas y enfermedades.</p> <p>Uno de los elementos más sensibles en la Cooperativa es la falta de tierra para producir, lo que obliga a muchas familias a rentar tierras que tienen alto costo y en el contexto actual de la minería menos disponibilidad.</p> <p>Como parte del análisis de la cadena productiva se identificaron a 10 personas dedicadas a la compra</p>
--	--	---

		<p>venta de maíz y frijol y a un grupo de socias de la Cooperativa que se dedican a comercializar tortillas, nacatamales, ornado y otros derivados de maíz.</p> <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron un total de 50 personas: 28 hombres y 22 mujeres (16 de la comunidad El Horno y 34 de El Naranjo y San Pablo).
<p>A3.R1-Desarrollar 4 Escuelas de Campo (ECA) en manejo agroecológicos de granos básicos maíz y frijol, 2 en San Pablo y 1 en el Naranjo y 1 en el Horno.</p>	<p>100 %</p>	<p>(ACCIÓN):</p> <p>4 Talleres ECAs</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 talleres introductorios ECAs . • 2 talleres de validación de resultados ECAs. • 4 parcelas con manejo agroecológicos. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <p>Se alcanzan a desarrollar el 100% de las escuelas de campo previstas.</p> <p>Si bien, faltaron al menos 2 encuentros más para valorar en época de cosecha del maíz. El periodo de cosecha ocurre en el periodo de este informe final</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talleres introductorios ECAs. <p>Se inició el proceso con dos talleres introductorios al tema de ECAs, uno cono socios y socias de la comunidad del Horno y otro similar en las comunidades de San Pablo y El Naranjo.</p> <p>En estos eventos introductorios se compartió el concepto, objetivo y rol didáctico que juega una ECA para validar las técnicas agroecológicas en los rubros de maíz y frijol, pero principalmente intercambiar conocimiento para enfrentar los problemas que se presentan en campo, en los diferentes ciclos agrícolas y cuales zonas las opciones de manejo adecuado para hacer frente a cada uno de los problemas que se presentan en los diferentes momentos fenológicos de los cultivos de maíz y frijoles.</p> <p>Estos encuentros se realizaron en el mes de mayo, en el cual se plantearon los principales temores de participantes por el comportamiento atípico de las entradas tardías de las lluvias, que dan inicio al ciclo de primera.</p> <p>A partir de las reflexiones, se define que el problema a abordar es la estrategia para hacer frente al principal problema que es la falta de lluvias, que además de retrasar el ciclo de primera, pone en riesgo el siguiente ciclo de postrera.</p> <p>Para el establecimiento de las parcelas del ciclo de primera se identificaron a dos productores de la Comunidad del Horno, un productor en la Comunidad del Naranjo y una productora en la Comunidad de San Pablo para que se establecieron las parcelas ECAs, con dos técnicas de siembra en</p>

	<p>los rubros de maíz y frijol, un modelo tradicional de siembra al espeque en cuadro y otro modelo de siembra a tres bolillos utilizando la misma distancia de siembra, la misma variedad y número de semillas por golpe de siembra.</p> <p>Como la problemática a tratar en las ECAs era la entrada tardía de las lluvias y al momento de hacerse el taller introductorio no se tenía la certeza de cuando estarían en condiciones de siembras las parcela seleccionadas, se orientó la coordinación entre vecinos para hacer dichas siembras cuando los suelos estuviesen en condiciones óptimas, estableciendo dos modelos de siembra por cada rubro (maíz y frijoles); siembra tradicional en cuadro y otra siembra a 3 bolillos con labranza mínima usando las mismas dimensiones de área, distancia de siembra y variedades de semillas.</p> <p>Las parcelas se establecieron en la última semana de junio, definiéndose 2 parcelas de $\frac{1}{4}$ de manzana cada una para el cultivo de frijoles ($\frac{1}{2}$ manzana en total, la mitad sembrada en cuadro y la otra mitad en a tres bolillos) y 2 parcelas de $\frac{1}{16}$ de manzana cada una, ($\frac{1}{8}$ de manzana en total, la mitad sembrada en cuadro y la otra mitad en a tres bolillos).</p> <p>Participaron un total de 46 personas: 16 de la comunidad El Horno y 30 de las comunidades de San Pablo y El Naranjo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talleres de validación de la estrategia ECAs <p>Se organizaron dos talleres con participantes separados, uno con socios y socias de las comunidades de El Horno y otro con similares de las comunidades El Naranjo y San Pablo.</p> <p>En la actividad realizada en la comunidad de El Horno, se analizaron y validaron los resultados de las parcelas de frijoles rojo claro vaina blanca, las cuales en área de $\frac{1}{4}$ de manzana por parcela, el sistema de siembra a tres bolillos produjo 6 quintales y el sistema de siembra en cuadro 5 quintales de frijoles.</p> <p>En el caso de la comunidad El Horno, no se realizó el recorrido ni la valoración de la parcela de maíz, porque se encontraba en otra finca y no era posible hacer el recorrido el mismo día.</p> <p>En la actividad realizada con socios y socias de las comunidades El Naranjo y San Pablo se analizaron y validaron los resultados de las parcelas de maíz tatabame. El estimado de cosecha del método de siembra a tres bolillos es de 2.5 quintales y el de siembra en cuadro 2 quintales. En este caso no se</p>
--	--

		<p>visitaron las parcelas de frijoles por razones de distancia entre fincas y disponibilidad de tiempo de participantes</p> <p>Participaron un total de 50 personas: 15 de la comunidad El Horno y 35 de las comunidades de San Pablo y El Naranjo.</p> <p>Es importante tener en cuenta que los ciclos de cultivos de frijoles y maíz son diferentes (entre 60 y 90 días para frijoles y entre 90 y 150 días para maíz), y que cuando se realizó el taller en la comunidad de El Horno, fue posible comprobar la carga de cosecha en físico, porque los frijoles estaban en etapa de recolección de cosecha, sin embargo, en la estimación de cosechas de maíz en el taller realizado en la comunidad de San Pablo, el estimado de cosecha se calculó tomando en cuenta el desarrollo de la plantación en su etapa de “chilotes” (formación de mazorcas) y las experiencias de participantes y del técnico de ADDAC.</p> <p>Las conclusiones más importantes en estas ECAs son, 1) que con los resultados obtenidos, el método de siembra a tres bolillos se obtuvieron mejores resultados, con la desventaja que la siembra a tres bolillos implica más tiempo laboral por unidad de área, pero se aprovecha mejor el espacio y 2) que las condiciones cambiantes del comportamiento de las lluvias, reafirman la importancia de la experimentación campesina a través de las ECAS para conocer las variedades que mejor se adaptan y técnicas que tiene mejores comportamiento para hacer frente a este tipo de problemas.</p> <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron 96 personas: 52 hombres y 44 mujeres.
<p>A4.R1-Entrega de material genético, insumos y herramientas para fortalecer la capacidad de generación de la soberanía alimentaria de los socios y socias de la cooperativa.</p>	<p>100 %</p>	<p>(ACCIÓN):</p> <p>Entrega de material genético, insumos y herramientas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se entregará un monto en material, insumos y herramientas estimado de US 80 dólares por socio/familia. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entrega de material genético, insumos y herramientas. <p>El 15 de mayo, en conmemoración del día del Agrónomo se hizo entrega de plantas frutales como estrategia para diversificar los patios y parcelas de socios y socias de la Cooperativa con enfoque de seguridad alimentaria nutricional, en el lote de plantas entregados figuran: naranjas dulces, naranjas agrias, mandarina, limón, cocos, nancites,</p>

		<p>yuca y plátanos.</p> <p>Esta entrega de material genético se acompañó de un kit de herramientas que incluye: machetes, covines, rastrillo y lima cuchillo, como complemento para fortalecer el establecimiento de sistemas de producción.</p> <p>El calendario de entrega del material genético coincidió con el retraso de la entrada de las lluvias que a su vez limitó el trasplante al lugar definitivo de las plantas en al menos un mes.</p> <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> Esta entrega de material genético y herramientas benefició a un total 58 familias estas 32 están representadas por mujeres que representan el 55 %.
A5.R1-Mejora de la infraestructura y equipamiento del centro de acopio con cerca perimetral, túnel de secado. (150 metros de cerca perimetral y 60 metros cuadrados de túnel de secado).	100 %	<p>(ACCIÓN):</p> <p>Cerca perimetral y túnel de secado.</p> <ul style="list-style-type: none"> 80 metros lineales de cerca perimetral. Túnel de secado de 60 metros cuadrados <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> Cerca perimetral. <p>Se construyeron 80 metros lineales de cerca perimetral, con base de estructura de hierro, tubos galvanizados, piedra cantera y cubierta con malla ciclón de 6 pies de altura.</p> <ul style="list-style-type: none"> Túnel de secado. <p>También se construyó el túnel de secado de 60 metros cuadrados y se utilizaron los siguientes materiales; piedra cantera, pedrín, arena, cemento, madera, láminas de polipropileno.</p> <ul style="list-style-type: none"> Explicación entre los metros inicialmente previstos y el implementado finalmente. <p>Se ha producido un incremento del índice de Precios de Materiales de Construcción (IPMC). Esto ha elevado el costo de los materiales de construcción, así como de la mano de obra, tanto para la construcción de la cerca perimetral como el túnel de secado de granos. Se puede consultar las subidas del IPMC en la página: https://www.inide.gob.ni/Home/ipmc</p> <p>Este incremento de precios, ha significado un desequilibrio respecto al presupuesto aprobado inicialmente por el proyecto para el desarrollo de la actividad.</p> <p>La Cooperativa asumió de forma complementaria un 65% del costo de la obra con fondos propios.</p>
A1.R2-Realizar 2 Asambleas de presentación del proyecto a las familias participantes.	100 %	<p>(ACCIÓN):</p> <p>Asambleas informativas.</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 asambleas informativas del proyecto. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> Convocatoria y presentación del

		<p>proyecto.</p> <p>Se realizaron asambleas de presentación del proyecto una la comunidad del Horno y otra en la Comunidad de San Pablo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementación asambleas. <p>En estas actividades se compartieron objetivos, resultados y acciones estratégicas, así como delimitar funciones compartidas en la ejecución de las acciones del Proyecto por el equipo técnico y los productores. En este caso, además del asunto presupuestario, motivado por la subida de los precios de los materiales, hubo un cruce en la unidad de medida de la cerca perimetral, porque el perímetro real son 150 varas, que son en realidad 125 metros. Para el cercado total faltan 30 metros ó 55 varas</p> <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron 48 personas: 28 hombres y 20 mujeres .
<p>A2.R2-Acompañar reuniones bimensuales (6) con el consejo de administración de la cooperativa y delegados/as de las comunidades.</p>	<p>100%</p>	<p>(ACCIÓN):</p> <p>Reuniones con el consejo de administración de la cooperativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 reunión cada dos meses. (6). <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con el consejo de administración de la cooperativa. <p>Durante el año se realizaron 6 reuniones. En estas reuniones participaron directivos y líderes comunales de la Cooperativa donde se abordaron temas relacionados con la organización, evaluación del año 2022, la planificación la producción, el alquiler de tierra, los créditos agrícolas, el acopio de granos básicos, la entrega de excedentes y priorizar acciones del proyecto financiado por la Diputación de Córdoba, 2023, todas esas acciones fueron parte de las agendas de las reuniones. Si bien en el proyecto de justifica alimentación y transporte de participantes en 5 eventos. ADDAC aportó tiempo y combustible para el 6to evento. Asegurando el 100% se del cumplimiento de la actividad.</p> <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron 44 personas: 22 hombres y 22 mujeres
<p>A3.R2 Desarrollar un ciclo de capacitación de 3 talleres con el consejo de administración y delegaciones comunales en temas orientados a las gestiones administrativas, políticas y de actualización de</p>	<p>100 %</p>	<p>(ACCIÓN):</p> <p>Ciclo de capacitaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 taller de gestión administrativa. • 1 taller de gestión política. • 1 taller de metodología de trabajo. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <p>Durante el año se realizaron los tres temas</p>

<p>metodologías de trabajo operativo.</p>		<p>previstos sobre gestión administrativa, gestión política y metodologías de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 taller de gestión administrativa. En el tema de gestión administrativa, se abordó la planificación y el control de la Cooperativa y se reflexionó sobre la parte clave y complementaria del gobierno de la Cooperativa para ejecutar tareas, acciones y objetivos propuestos, registrar operaciones para generar confianza y lograr sostenibilidad financiera de la Cooperativa. • 1 taller de gestión política. El taller de gestión política, se realizó usando la metodología de educación popular para lograr mejor asimilación y entendimiento de la información. Desde el intercambio de saberes, que permite una construcción colectiva de aprendizaje desde su práctica. En este sentido, el trabajo practico se ejercitó mediante la actualización de documentos legales, de la membresía y los órganos de dirección y se realiza de rutina las asambleas de delegados ampliadas con líderes comunales y socios de base, en las que se ha propuesto que, para la presentación de informes financieros de rendición de cuentas. • 1 taller de metodología de trabajo. En el taller de metodologías de trabajo, se habló de los servicios que brinda la Cooperativa responden a una metodología discutida y aprobada en diferentes espacios, asambleas comunales, asambleas de delegados, reuniones del Consejo de administración, reuniones de las juntas directivas comunales y se identificó que la metodología de trabajo de asambleas de delgados en la toma de decisiones es muy diferente que el de toma de decisiones de las asambleas comunales porque las de delegados cumplen con los requerimientos que exige la ley general de Cooperativas y deben cumplirse con estricto apego, en cambio en las asambleas comunales es por mayoría simple de los socios que están presentes. <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron 73 personas: 38 hombres y 35 mujeres
<p>A4.R2-Realizar 3 talleres de actualización del plan estratégico y de negocio de la cooperativa Flor de Jamaica con enfoque de equidad de Género , generacional y adaptación al cambio climático y otras crisis.</p>	<p>100 %</p>	<p>(ACCIÓN): Talleres de actualización plan estratégico.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 talleres de actualización del plan estratégico y de negocio de la cooperativa Flor de Jamaica. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planificación de talleres. Con la información obtenida del diagnóstico socio

		<p>económico y el análisis del contexto, se realizaron 3 talleres de evaluación y planificación con liderazgo y asociados de la cooperativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición de estrategias. Se definieron las estrategias, se abordaron los análisis sobre las brechas de género, las generacionales y se propusieron medidas de adaptación, mitigación, resiliencia ante las crisis climáticas y las socioeconómicas. Los aportes obtenidos se fortalecieron con nuevas miradas que mejoraran la definición de acciones y estrategias a implementar en las temáticas de organización, juventud, género, cambio climático, producción y seguridad alimentaria cada uno de estos temas se enfocaron a nivel de causas, efectos y acciones a implementar. • Elaboración plan estratégico. Asumiendo que la Flor de Jamaica es una Cooperativa de base, se elaboró un plan estratégico práctico y sencillo donde se incluyeron acciones que atacan las brechas de género y generacional medidas de adaptación, mitigación, ante crisis climáticas y socioeconómicas, para acopio y comercialización de granos básicos y leguminosas, acopio de semilla de granos básicos, prestamos de semilla de granos, proyecciones de pequeños préstamos para agricultura de granos básicos y un pequeño fondo para el alquiler de una manzana de tierra y satisfacer necesidades básicas de sus asociados. <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron 75 personas: 37 hombres y 38 mujeres.
<p>A5R2-Implementar un ciclo de formación y reflexión de 4 eventos motivadores con jóvenes, en temas que favorezcan la renovación de liderazgos y establecimiento de emprendimiento para que fortalezcan su empoderamiento socioeconómico.</p>	<p>100 %</p>	<p>(ACCIÓN): Ciclo de formación y reflexión.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 talleres en temáticas de renovación de liderazgos y empoderamiento económico cooperativo. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición de elementos motivadores. En el contexto comunitario y de la cooperativa Flor de Jamaica sobresalen problemáticas como la migración masiva de jóvenes, que este año ha alcanzado niveles no vistos con anterioridad. Motivada por razones diversas, pero principalmente es la búsqueda de mejores oportunidades para mejorar la situación económica y de sobrevivencia personales y familiares. La minería artesanal, la falta de tierras para producir y los altos costos de producción, son algunos de los elementos que bajan la autoestima y desmotivan a

		<p>la juventud a ser parte de la cooperativa y los estimulan a buscar otras alternativas de sobrevivencias en otras comunidades o fuera del país.</p> <p>Se trata de hacer reflexiones colectivas desde las perspectivas separadas de hombres y mujeres, que fueron facilitados por el Programa de Desarrollo Humano de ADDAC, en dos bloques de talleres:</p> <ul style="list-style-type: none">• Primer bloque de talleres: Encuentros de reflexión sobre significado de autoestima y violencia intrafamiliar <p>En el mes de marzo se realizaron los dos primeros talleres con hombres y mujeres en dos eventos separados. Los temas abordados fueron sobre significado de autoestima, tema de violencia intrafamiliar. Como parte de la metodología se facilitó apertura para generar confianza para exponer casos emblemáticos o compartir experiencias conocidas de maltrato que ocurren en hogares y las comunidades, para analizarlas e identificar posibles acciones que ayudan a cambiar y mejorar la autoestima.</p> <p>Participaron en los dos talleres 20 mujeres y 20 hombres</p> <ul style="list-style-type: none">• Segundo bloque de talleres: Encuentro de reflexión sobre machismo, represión emocional, relación padre-hijo, paternidad ausente, carencias afectivas, adiestramiento para la violencia y sexualidad compulsiva. <p>En el segundo bloque de talleres, también se reflexionó por separado entre hombres y mujeres las temáticas de renovación de liderazgos y emprendimientos económicos. Se trabajó y se abordó el significado del machismo, represión emocional, relación padre hijo, paternidad ausente, carencias afectivas, adiestramiento para la violencia y sexualidad compulsiva, reflexionando que estas acciones se producen desde el hogar a través de prohibiciones desde los niños y las niñas sobre tipos de juguetes, uso de expresiones, emociones y muestras de afecto, se resalta el modelo machista en el hogar donde el padre es el proveedor de recursos, haciendo sentirlo víctima cuando no dispone de los recursos necesarios para cumplir con ese rol de proveedor.</p> <p>Participaron en los dos talleres 20 mujeres y 14 hombres.</p> <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none">• Participaron en los 4 talleres un total de 74 personas: 34 hombres y 40 mujeres
--	--	---

<p>A6.R2-Realizar 4 talleres de capacitación en teatro campesino con jóvenes socios de la cooperativa flor de Jamaica.</p>	<p>200 %</p>	<p>(ACCIÓN): Capacitación en teatro campesino.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 talleres de capacitación en teatro campesino para jóvenes. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuentros de capacitación. <p>Este proceso implicó 8 encuentros de un día de los cuales seis se hicieron en el centro de capacitación “El sueño de la campana” en San Ramón y dos en la comunidad del Horno de este mismo municipio. La jornada arrancó en marzo con 8 jóvenes de las tres comunidades y concluyó con siete jóvenes casi en su totalidad mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de guiones. <p>Previo a los talleres, la persona facilitadora, elaboró dos propuestas de guiones con enfoque agroecológico, que posteriormente se debatió y se seleccionó el guion a escenificar, se realizó la exploración del talento artístico, a través del baile, el canto, la oratoria y la declamación, en base al guion elegido se organizaron, grupos donde se asignaron roles y tareas para el montaje de la escena, en las sesiones siguientes se practicó y se hicieron presentaciones para romper el miedo y el nerviosismo el grupo se llama Flor de Pino, actualmente el grupo lo integran.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Montaje. <p>El plan de montaje de una escena breve sobre agroecología, enfocando cuatro situaciones, 1) Lo que perdimos, 2) Lo que tenemos, 3) Lo que se nos puede ir todavía y 4) Lo que hacemos para evitarlo. En estas 4 situaciones se aborda la desaparición de la flora, la fauna el agua, y el suelo y se identifican los riesgos que se corren sino se evitan desmanes y no se protegen estos recursos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de la obra. <p>Como se había previsto este ciclo formativo terminó con la presentación de la obra en la fiesta de la cosecha que celebraron las comunidades y con el aniversario de la “Cooperativa Flor de Jamaica”. en la que participaron 130 personas entre niños, jóvenes y adultos.</p> <p>(PARTICIPANTES): Hasta la fecha existe un grupo capacitado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conformado por siete jóvenes. 6 mujeres y un hombre. <p>En los 4 talleres de capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron: 103 personas: 44 hombres y 59 mujeres
<p>A7.R2 Participar en 2 encuentros institucionales</p>	<p>100 %</p>	<p>(ACCIÓN): Encuentros institucionales anuales de reflexión,</p>

<p>anuales de reflexión, evaluación y planificación, para compartir y retroalimentar con otros grupos de mujeres y jóvenes la agenda de trabajo desarrollada en el año.</p>		<p>evaluación y planificación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 encuentros institucionales anuales. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuentro cooperativa Flor de Jamaica con la cooperativa Flor de Dalia. <p>Se realizó un encuentro compartido entre mujeres y jóvenes de la cooperativa Flor de Jamaica con la cooperativa Flor de Dalia, que participan en los proyectos que ejecuta ADDAC con procesos de capacitación y recursos en efectivo para apoyar iniciativas económicas de emprendimiento entre las que sobresalen dinero para compra de aves y cerdos, apoyo con materiales para instalaciones de infraestructura para especies menores, compra de vacas, pulperías y bancos de tierra entre otros.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuentro san Ramón. <p>El grupo de mujeres y jóvenes participantes de San Ramón reflexionó sobre las dificultades que tienen al encontrarse en el corredor seco, lo que dificulta contar con proyectos que cuenten con recursos económicos para iniciativas de emprendimiento en granos básicos. Si expresaron que han recibido algunas capacitaciones sobre gestiones de emprendimiento en otras iniciativas con especies menores o pequeños negocios. A esto se une la irregularidad de los inviernos en los últimos años. Lo que ha puesto en riesgo la inversión de los productores en la agricultura.</p> <p>(PARTICIPANTES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron: 10 personas: 3 hombres y 7 mujeres
<p>A8.R2 Realizar la evaluación interna y sistematización al final del proceso de implementación del proyecto.</p>	<p>100 %</p>	<p>(ACCIÓN): evaluación interna y sistematización al final del proceso.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 evaluación y sistematización final. <p>(DESARROLLO DE LA ACCIÓN):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Objetivo sistematización. <p>El objetivo de la sistematización era reconstruir la historia de la Cooperativa a través de la descripción del contexto ambiental, social, económico y político en que se desarrollaron las acciones, además de identificar los momentos, que incidieron en cambios en la dinámica de la cooperativa y las pistas que pueden influenciar en la solución de los problemas presentados.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Momentos de la sistematización. <p>El proceso de sistematización implicó tres momentos: Primer momento: Se realizaron visitas y entrevistas informales a liderazgos, socios y socias, jóvenes y mujeres de la</p>

		<p>cooperativa.</p> <p>Segundo momento: Se facilitaron dos talleres generadores de información con representantes de las comunidades</p> <p>Tercer momento: Consolidado de información y devolución de resultados a quienes participaron como informantes tanto en las entrevistas como en los talleres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de resultados. En la presentación de los resultados se compartieron vivencias que han sucedido en los años de existencia de la Cooperativa, se hizo referencia al proyecto financiado por la Diputación de Córdoba, para facilitar la identificación de la historia de vida de la Cooperativa. • Metodología. La metodología fue participativa en todo momento para llevar el hilo secuencial de cada una de las etapas o momentos identificados en la historia de la Cooperativa y el tercer evento la presentación de resultados se compartió con un grupo ampliado, líderes de la Cooperativa, líderes de las asambleas comunales y socios de base. • Participaron en los talleres 83 personas: 47 hombres y 36 mujeres.
--	--	---

2.3. Descripción del alcance de los resultados esperados

Indicar el grado de alcance de cada resultado en %.

Realizar una valoración del grado de alcance final del resultado.

Realizar un análisis comparativo de los indicadores (valor esperado vs. valor alcanzado). Señalar las Fuentes de Verificación que se presentan para cada resultado.

Resultado Esperado	Grado de alcance en %	Valoración del grado de alcance
RE1.- Consolidada la cadena de valor de granos básicos y otras leguminosas que contribuye a mejorar la disponibilidad de alimentos y la comercialización de la producción de 114 familias de socios y socias de la cooperativa Flor de Jamaica.	100%	<p>Es importante destacar que cuando se formuló el proyecto, los indicadores medibles de los resultados esperados se proyectaron en base a 114 socios y socias activos de la cooperativa, sin embargo, durante el desarrollo de las actividades del proyecto la cantidad de socios y socias que participaron se redujo a entre 80 y 90 personas.</p> <p>De los resultados se documentan 3 razones por las que se redujo la participación de socios y socias en las actividades de la cooperativa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La migración de jóvenes y adultos en

		<p>búsqueda de mejores oportunidades de vida,</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Algunos socios desilusionados por los pocos ingresos que perciben de la agricultura, venden su mano de obra como mineros artesanales. 3. La venta de mano de obra en comunidades vecinas, principalmente por parte se socios y socias que no tienen tierra. <p>Respecto a la mejora de la cadena de valor y el aseguramiento de alimentación de las familias, se consolida paulatinamente con la intervención de este proyecto que, a pesar de los cambios en el orden de la ejecución de actividades, se ha logrado el cumplimiento de este indicador.</p> <p>Esta mejora se realiza desde el conocer la realidad desde la que se parte mediante un diagnóstico socio-económico.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La elaboración del diagnóstico socio-económico de socios y socias de la cooperativa, es una herramienta actualizada que aporta pistas para tomar decisiones puntuales para mejorar el accionar de los eslabones de la cadena productiva de granos básicos y los medios de vida de las familias socias de la cooperativa. Este diagnóstico permite, además, mejorar los conocimientos de la disponibilidad y demandas de tierra de socios/as que la necesitan. <p>Los procesos formativos con metodologías participativas han permitido mayor capacidad y recursos para producir y garantizar su seguridad alimentaria.</p> <p>Al mismo tiempo ha permitido que las familias tengan instrumentos para planificar mejor su producción, enfrenten y adapten con mayores posibilidades los efectos del cambio climático.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Son importantes los procesos formativos con metodologías apropiadas, tanto para mejorar la preparación de alimentos con recursos locales, como para hacer investigaciones mediante el establecimiento de parcelas demostrativas de cultivos maíz y frijoles, que validaran el comportamiento productivo de variedades criollas o acriolladas en las condiciones de cambio climático, que en este año coincidió con las en-
--	--	---

		<p>tradas tardes de las lluvias, por el fenómeno del niño.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La entrega de plantas energéticas, forestales y frutales, así como de herramientas, a las familias socias de la cooperativa que tienen parcelas y patios, fortalecen las capacidades de estas familias de aumentar la disponibilidad de alimentos en su dieta y las posibilidades de comercializar o intercambiar los excedentes productivos. <p>Se ha reforzado la capacidad de almacenamiento de granos básicos y semillas en la bodega de la cooperativa se mejora en calidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Con las construcciones previstas de cerca perimetral y túnel de secado a la bodega de almacenamiento de granos y semillas, se aporta a superar dos de las mayores limitantes de la cadena de valor, Por una parte, se protegen a los granos y semillas almacenados en la bodega contra robo y por otra se mejorar las condiciones de almacenamiento y protección contra los ataques de plagas y enfermedades, lo que permite esperar mejores momentos para comercializar y elevar las ganancias de la cooperativa a nivel de organización y de las familias socias a nivel individual. <p>Con el diagnóstico socio económico, se han identificado y mapeado potenciales lotes de tierra que pueden ser rentados por socios y socias de la cooperativa que demandan tierras y que pueden acceder a créditos para este fin, ya que la nueva política de crédito revolvente incluye la garantía solidaria para créditos de renta de tierra a socios y socias solventes que lo demanden.</p>
<p>RE2.- Fortalecidos los conocimientos de 114 familias de socios y socias de la cooperativa Flor de Jamaica en equidad de género y generacional, mejorándose la integración de mujeres y jóvenes para garantizar el buen desempeño de la cooperativa y de las organizaciones comunales.</p>	<p>100%</p>	<p>Las familias han actualizado sus conocimientos en cooperativismo y definen mejor las perspectivas futuras dentro de la organización.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Para el fortalecimiento de las capacidades humanas y técnicas, que aporten a la resiliencia y sostenibilidad organizativa de las familias socias de la cooperativa, la estrategia de esta intervención prioriza el funcionamiento de las estructuras comunitarias y de la cooperativa de acuerdo a las normativas actuales que exige en nuevo órgano rector de las cooperativas, como es el MEFCCA (Ministerio de Economía Familiar Cooperativa y Asociativa) y mantener la información actualizada y permanente a directivos y asociados a la coope-

		<p>rativa, quienes participaron directamente en la gestión de este proyecto desde el inicio con la presentación en asambleas comunitarias de los roles y funciones de las estructuras en las actividades programadas, así como en las reuniones regulares de Consejo de Dirección para: informar, motivar, asesorar, planificar y para tomar medidas de ajuste correctivas como estrategias de un plan de mejora continuo en las dimensiones, político organizativa, productiva empresarial y administrativa gerenciales de la cooperativa. Este nivel de coordinación facilitó ajustar el cronograma inicialmente previsto a las realidades y obstáculos que se presentaron en el transcurso del desarrollo del proyecto.</p> <p>Se prepara el cambio generacional, para que la población joven pueda acceder a los espacios de toma de decisiones de las cooperativas. Con un primer paso que tiene que ver con la motivación para acceder a formar parte de las cooperativas como socios/as.</p> <ul style="list-style-type: none">• Para el cumplimiento exitoso de este resultado fueron importantes los aportes del Programa de Desarrollo Humano de AD-DAC que facilitaron los espacios de formación reflexivos que enfocan temáticas de género y generacional, de manera que permita a mujeres y jóvenes estar mejor preparadas cuando asuman cargos de relevo en espacios de toma de decisiones a nivel comunal o cooperativo, tanto para la definición de estrategias que ataquen las brechas de género y generacionales como la aportación de medidas de adaptación ante los contextos que provocan crisis climáticas y socioeconómicas. <p>El teatro forma parte de las herramientas para la motivación de la población joven.</p> <ul style="list-style-type: none">• El teatro comunitario con jóvenes socios e hijos de socios y socias construye a la reflexión comunitaria con la creación y presentación en diferentes espacios de una obra teatral donde se abordan las principales problemáticas ambientales y socioeconómicas que afectan sus comunidades, tales como la desaparición de la flora, la fauna, agua, suelo y se identifican los riesgos que se corren sino se evitan las adversidades y no se protegen estos recursos.
--	--	---

		<p>El fortalecimiento de la organización cooperativa ha sido uno de los fuertes del proyecto. Mejorando la información y capacidades de liderazgo en gerencia cooperativa. Integrando la perspectiva de género en todos los procesos de las cooperativas.</p> <ul style="list-style-type: none"> La superación de obstáculos organizativos y económicos en un reto continuo de las estructuras de la cooperativa, los que se abordaron en un primer intento de sistematizar la experiencia del desempeño de la cooperativa y de los grupos comunales para la superación de crisis internas. Estas reflexiones individuales y colectivas son un paso importante para extraer aprendizajes, que además de ser de utilidad para la cooperativa Flor de Jamaica, pueden ser replicables a otras cooperativas que enfrentan problemáticas de situaciones similares.
--	--	---

Resultado	Indicador Valor previsto	Indicador Valor Alcanzado	Fuentes de Verificación Generadas
RE1.- Consolidada la cadena de valor de granos básicos y otras leguminosas que contribuye a mejorar la disponibilidad de alimentos y la comercialización de la producción de 114 familias de socios y socias de la cooperativa Flor de Jamaica.	I1.1-70% de socios y socios de la cooperativa tienen mayor capacidad y recursos para producir y garantizar su seguridad alimentaria. (80 de 114 asociados)	I1.1-Con el valor inicialmente previsto en el proyecto: (1)-El 86,25% del valor alcanzado. (2)-69 de 80 socios y socios, de las 114 personas asociadas de la cooperativa tienen mayor capacidad y recursos para producir y garantizar su seguridad alimentaria.	R1.11FV1. Listado de familias de socios que generan la seguridad alimentaria desde sus cultivos.
	I1.2-El 70% de los socios con tierra propia implementan al menos 5 prácticas agroecológicas. (52 de 74 asociados con tierra propia)	I1.2-Con el valor inicialmente previsto en el proyecto: (1)-El 88,46% de los socios con tierra propia implementan al menos 5 prácticas agroecológicas. (2)-46 de 52 productores, de los 74 personas asociadas con tierra propia, siembran al es-	R1.12.FV1.Memorias y fotografías, de talleres, días de campo y parcelas mejoradas

		peque, no quema, usan abonos verdes, semillas criollas. manejo de regeneración natural e incorporación de rastros.	
	I1.3-El 50% de los socios y la cooperativa definen planes de producción que incorporan actividades en función de adaptarse y ser más resilientes ante los efectos del Cambio Climático	I1.3-Con el valor inicialmente previsto en el proyecto: (1)-Un 85,96% de los 57 personas asociadas, de la cooperativa previstas inicialmente, definen planes de producción. Incorporando actividades de adaptación resiliente ante los efectos del Cambio Climático. (2)-49 personas de las 57 inicialmente previstas, participaron en el proceso	R1.I3.FV1.Informes de diagnósticos, mapeo de demanda y disponibilidad de tierras y planes de producción.
	I1.4-La capacidad de almacenamiento de granos básicos y semillas en la bodega de la cooperativa se mejora en calidad en un 15 %	I1.4-Con la construcción y uso del túnel de secado: (1)-Se reduce el % de humedad y mejora la calidad de acopio para almacenamiento de granos básicos y semillas en la bodega de la Cooperativa. (2)-Se mejora un 15% en calidad.	R1.I4.FV1. Fotografías de las mejoras del centro de acopio. R1.I4.FV2. Planes de acopio de la cooperativa. R1.I4.FV3. Plan de siembra de granos de básico
RE2.- Fortalecidos los conocimientos de 114 familias de socios y socias de la cooperativa Flor de Jamaica en equidad de género y generacional, mejorándose la integración de mujeres y jóvenes para garantizar el buen desempeño de la cooperativa y de las organizaciones comunales.	I2.1-90% de socias de la cooperativa actualizan sus conocimientos en cooperativismo y definen mejor las perspectivas futuras dentro de la organización.	I2.1-Con e valor inicialmente previsto en el proyecto.: (1)-77,77% de socias de la cooperativa actualizan sus conocimientos en cooperativismo y definen mejor las perspectivas futuras dentro de la organización. (2)-80 de 102 asociados participaron en eventos realizados para fortalecer la calidad de la organización Cooperativa	R2.I1.FV1.Memorias de los cursos de formación. R2.I1.FV2.Listas de asistencia a eventos de capacitación.

	<p>I2.2-20 jóvenes de los que participan en el proyecto se integran como pre socios/as a la cooperativa al finalizar el proyecto.</p>	<p>I2.2-De las 103 jóvenes que inician el proceso formativo cooperativo, solo 7 se mantienen en el proceso cooperativo. Entre los motivos: (1)-Emigración de la población joven: Este año emigraron a otros países 7 jóvenes socios de la Cooperativa y en este contexto fue difícil cumplir este indicador por la inestabilidad y la migración y se ha reducido la participación de jóvenes en la Cooperativa. Solamente el grupo de jóvenes que se integraron al grupo de teatro. (2)-Situación política del país: Los últimos años en Nicaragua han sido de desestabilización política y económica, lo que dificulta la creación. Esta situación ha significado una presión muy fuerte sobre organizaciones y entidades generadoras de procesos cooperativos, asociativos e implicación en procesos de carácter más socio político.</p>	<p>R2.I2.FV1.Listado de nuevos socios de la cooperativa por edad y sexo R2.I2.FV2.Informes y fotografías de las actividades de jóvenes</p>
	<p>I2.3-15 líderes actualizan sus conocimientos en gerencia organizativa y cooperativismo y comparten sus experiencias con jóvenes.</p>	<p>I2.3-10 líderes han abordado y actualizado sus liderazgos. (1)-El proceso de reflexión y formación ya mostrado que falta consolidar estos conocimientos en gestión empresarial debido al bajo nivel académico.</p>	<p>R2.I3.FV1.Listas de asistencia y memorias de eventos de capacitación de liderazgo de la cooperativa</p>
	<p>I2.4-Consejo de administración de la cooperativa está constituido por 2 mujeres (40%) y</p>	<p>I2.4-Actualmente el Consejo de administración de la cooperativa está constituido por 2 mujeres y 3</p>	<p>R2.I4.FV1.Documento de certificación del consejo de administración de la cooperativa</p>

	un joven (20%) como mínimo.	hombres todos adultos. (1)-No hay motivación por parte de la juventud a participar en órganos de gestión.	
	I2.5-80% de la membresía de la cooperativa ha participado del proceso de formación sobre la importancia de aplicar la equidad de género y relevo generacional a nivel familiar y en las gestiones (91 de 114 socios)	I2.5-Con e valor inicialmente previsto en el proyecto. (1)-81,31% del 80% (91Personas) previsto inicialmente de la membresía de la cooperativa ha participado del proceso de formación sobre la importancia de aplicar la equidad de género y relevo generacional a nivel familiar y en las gestiones (1)-74 asociados participaron en eventos facilitados por el programa de desarrollo humano.	R2.I5.FV1.Planes de acción de mujeres y jóvenes emprendedores R2.I5.FV2.Listas de asistencia a eventos de capacitación. R2.I5.FV3.Informe de evaluación al finalizar el proyecto.

2.4. Descripción del alcance de objetivos

Indicar el grado de alcance del objetivo específico en %.

Realizar una valoración general del grado de alcance del objetivo.

Realizar un análisis comparativo de los indicadores (valor esperado vs. valor alcanzado). Señalar las Fuentes de Verificación que se presentan para el objetivo específico.

Objetivo	Grado de alcance en %	Valoración del grado de alcance
La Cooperativa Flor de Jamaica del municipio de San Ramón se fortalece a nivel organizacional y productivo rescatando experiencias propias y potenciando la aplicación de estrategias de resiliencia.	100%	Uno de los mayores logros identificados en la sistematización de la experiencia organizativa y de comercialización de la cooperativa realizadas con este proyecto: <ul style="list-style-type: none"> Las acciones de reflexiones colectivas permitieron hacer ajustes a la organización cooperativa. Se ha actualizado el reglamento de crédito. La cooperativa, gracias al proyecto, presenta un consejo de dirección activo y motivado que se reúne regularmente para tomar medidas en los momentos

		<p>oportunos, mejorando las capacidades de gestión ante el MEFCCA y de control del fondo revolving.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La cooperativa ha fortalecido la dinamización de la cadena de producción con mejores condiciones para el secado de grano del centro de acopio y la seguridad de la bodega y banco de semilla. <p>La aplicación de metodologías participativas e inclusivas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Han permitido incorporar positivamente los conocimientos tradicionales para el manejo agroecológico de los cultivos. • Se ha mejorado la concienciación de la problemáticas más sentidas de las comunidades mediante la presentación de la obra de teatro campesina, puesta en escena con jóvenes de las comunidades.
--	--	--

Objetivo Específico	Indicador Valor previsto	Indicador Valor Alcanzado	Fuentes de Verificación Generadas
La Cooperativa Flor de Jamaica del municipio de San Ramón se fortalece a nivel organizacional y productivo rescatando experiencias propias y potenciando la aplicación de estrategias de resiliencia.	OE.I1.La cooperativa define y ejecuta una agenda de fortalecimiento organizativo que cumple al 95%	La cooperativa posee una agenda de actividades organizativas de la cooperativa. Esta agenda aborda: (1)-Las temáticas de Organización, género, Juventud, Cambio Climático, producción y seguridad y soberanía alimentaria	OE.I1.FV1.Documento de agenda de actividades organizativas de la cooperativa.
	OE.I2.La cooperativa gerencia la cadena de valor de los granos básicos	La cooperativa posee un plan productivo y económico de la cooperativa. (1)-La cadena de generación de valor agregado a la producción ha mejorado considerablement	OE.I2.FV1.Documento de plan productivo y económico de la cooperativa.

		e con el fortalecimiento del último eslabos de la cadena que pasa por la cooperativa como es las mejoras a la bodega de acopio de granos y semillas	
	OEI3.La cooperativa define participativamente un plan de adaptación y resiliencia para sus operaciones económicas y las productivas de sus socios	La cooperativa posee un plan estratégico de la cooperativa con acciones de adaptación y resiliencia ante eventos climáticos y crisis socioeconómicas (1)-El plan estratégico que se actualizó con este proyecto se formó a partir de las particularidades y prioridades de cada comunidad	OE.I3.FV1.Documento de plan estratégico de la cooperativa con acciones de adaptación y resiliencia ante eventos climáticos y crisis socioeconómicas

2.5. Incidencias o desviaciones

a) Incidencias o desviaciones ocurridas durante la ejecución de las actividades.

En los primeros cuatro meses de proyecto se mantuvo un impase para la ejecución de 18 actividades para las que se tenía un presupuesto aprobado de 5,071.00 Euros.

- Este impase viene motivado por la combinación de tres condiciones de los contextos económicos, ambientales y sociales, que requirieron hacer una solicitud formal de reformulación ante la Excelentísima Diputación de Córdoba, para iniciar las acciones operativas en el mes de febrero de 2023:

La primera, es porque el periodo de la zafra cafetalera en Nicaragua alcanza sus momentos cumbres entre los meses de noviembre y enero, en que la mayoría de las poblaciones de las comunidades de incidencia de este proyecto migran a otras comunidades o municipios vecinos para trabajar como recolectores;

La segunda condición, fue la necesidad de gestionar ante la excelentísima Diputación de Córdoba el uso de recibos, que permitieran que se contrataran servicios locales para las prestaciones de servicios de alimentación, mano de obras locales para las construcciones y las prestaciones de servicios profesionales.

Un tercer elemento fue la adaptación al contexto de cambio climático, por el establecimiento del fenómeno del niño severo, que ha significado el atraso de un más

de mes en el establecimiento de los cultivos del ciclo de primera (que inicia normalmente en mayo y este año inició en la segunda mitad de junio) que coinciden con el inicio del periodo lluvioso.

El orden de ejecución de las actividades planificadas se diseñó tomando de referencia los momentos cumbres de producción en el territorio y los temas de las actividades formativas.

- La mayoría de las actividades estaban planificadas para realizarse en las comunidades, pero por las situaciones del contexto, los equipos técnicos de ADDAC/CIC Batá, así como liderazgos comunitarios, acordamos reordenar el cronograma para desarrollar las actividades productivas, organizativas y de infraestructuras previstas.

El incremento en los costos de los materiales de construcción y la mano de obra nos limitó poder construir fielmente como estaban descritas originalmente.

- Esto afectó al desarrollo de las dimensiones de la cerca perimetral y el diseño del túnel de secado, pero se logró negociar y priorizar el tamaño, dimensiones, materiales y mano de obra en estas obras.

Disminución por causas ajenas al proyecto del número de personas asociadas a la cooperativa.

- Es importante destacar que cuando se formuló el proyecto, los indicadores medibles de los resultados esperados se proyectaron en base a 114 socios y socias activos de la cooperativa, sin embargo, durante el desarrollo de las actividades del proyecto la cantidad de socios y socias que participaron se redujo a entre 80 y 90 personas.
- De los resultados del diagnóstico (A1R1), se documenta 3 razones por las que se redujo la participación de socios y socias en las actividades de la cooperativa:
 - La migración de jóvenes y adultos en búsqueda de mejores oportunidades de vida.
 - Algunos socios desilusionados por los pocos ingresos que perciben de la agricultura, venden su mano de obra como mineros artesanales.
 - La venta de mano de obra en comunidades vecinas, principalmente por parte de socios y socias que no tienen tierra.

b) Incidencias o desviaciones ocurridas en relación al cronograma previsto.

La comunicación constante entre los equipos técnicos y liderazgos de la cooperativa y la resolución positiva de Diputación de Córdoba a la solicitud de modificaciones, fueron oportunas para completar la planificación de las acciones, de manera que no alteraran los objetivos y resultados estratégicos planificados inicialmente, por el contrario, la adaptación de las actividades a las condiciones del contexto mejoró en algunos casos los resultados esperados.

Entre las actividades que cambiaron los momentos de ejecución figuran:

- El diagnóstico socio-económico de socios y socias de la cooperativa, previsto para los meses de noviembre y diciembre de 2022, que son los meses de la zafra cafetalera, se realizó en marzo cuando las personas regresan a sus comunidades, lo que facilitó contar con sus aportes.
- Los ciclos formativos sobre seguridad alimentaria nutricional, cambio climático, análisis de la cadena de valor de granos básicos, las Escuelas de Campo en manejo agroecológicos de granos básicos, entregas de materiales genéticos e insumos para fortalecer la soberanía alimentaria de los socios y socias de la cooperativa.
- Las actividades se adaptaron a las condiciones climáticas de entrada tardía de las lluvias, lo que sirvió de ejemplo de adaptación y resiliencia ante el cambio climático y el recate se saberes ancestrales, de sembrar hasta que el suelo esté en condiciones óptimas independientemente de las fechas acostumbradas.

ACTIVIDADES / MESES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A1.1 Prevista	X	X										
A1.1 Ejecutada					X							X
A1.2 Prevista					X	X	X					
A1.2 Ejecutada							X	X		X		
A1.3 Prevista								X	X	X	X	
A1.3 Ejecutada							X					X
A1.4 Prevista								X	X	X		
A1.4 Ejecutada							X	X				
A1.5 Prevista						X	X	X				
A1.5 Ejecutada.							X					X
A2.1 Prevista	X											
A2.1 Ejecutada			X									
A2.2 Prevista..		X		X		X		X		X		X
A2.2 Ejecutada			X	X	X		X			X		
A2.3 Prevista.					X			X				X
A2.3 Ejecutada				X					X			
A2.4 Prevista.		X			X	X						
A2.4 Ejecutada						X			X			
A2.5 Prevista.			X	X	X							
A2.5 Ejecutada					X	X						
A2.6 Prevista.						X	X	X	X	X	X	
A2.6 Ejecutada					X	X	X	X		X	X	
A2.7 Prevista.		X										
A2.7 Ejecutada												X
A2.8 Prevista.												X
A2.8 Ejecutada												X

2.6. Valoración general de la ejecución y seguimiento del proyecto.

Indicar de manera general cómo se ha desarrollado la ejecución del proyecto, así como el seguimiento de las actividades por parte de la entidad beneficiaria y de su socia local.

Durante todo el desarrollo del proyecto, desde la identificación hasta su ejecución, se ha logrado mantener una relación franca, horizontal y de coordinación permanente entre el equipo contratado para el acompañamiento, monitoreo y seguimiento de las acciones, que representa CIC Batá, el equipo técnico operativo de ADDAC, los liderazgos comunitarios y el Consejo de Dirección de la cooperativa Flor de Jamaica, ha permitido hacer los ajustes oportunos para resolver los obstáculos en los momentos que se presentaron y avanzar en la gestión de acciones que permitan mejoras a las condiciones de funcionamiento de la organización cooperativa que a su vez signifiquen mejoras en cada integrante de las familias cooperadas y sus comunidades.

Una de las principales preocupaciones al inicio de la ejecución del proyecto, era contar con la autorización de Diputación de Córdoba para hacer uso de recibos y contratos que utiliza la ADDAC en comunidades de otras zonas donde los proveedores de algunos servicios requeridos no cuentan con facturas membretadas porque no es su actividad principal en el campo, de hecho, esta fue una de las principales situaciones planteadas al equipo de acompañamiento técnico y financiero, para que planteara este caso ante la instancia correspondiente, situación que fue escuchada y resuelta de la mejor manera para la organización social local y para cumplir con las acciones previstas, ya que se logró reacomodar y ajustar en base al contexto, el cronograma original definido y estos ajustes fueron compartidos con las familias participantes del proyecto para asumir compromisos y obligaciones, referidos principalmente a la intensidad y frecuencia que se organizaron las convocatorias para poder cumplir en tiempo y forma con las actividades y el presupuesto aprobado.

Un aspecto importante en la ejecución de actividades del proyecto fue la actitud y participación fiel y puntual de socios y socias en todas estas actividades ejecutadas, que en algunos momentos dificultó la participación debido a la frecuencia de las convocatorias, a la gran cantidad de migraciones internas o externas de socios y a la actividad minera que ha incidido en cambios a las dinámicas productivas de las comunidades y en elevar el costo de renta de tierras para producir alimentos.

Cuadro resumen de participantes por sexo en las actividades del Proyecto

No	Actividades	Hombres	Mujeres	Total
A1.R1	Realizar un diagnóstico socio-económico de socios y socias de la cooperativa y devolución de resultados.	42	31	73
A2.R1	Desarrollar dos ciclos formativos de 3 talleres (6 en total), (2 sobre SAN, 2 sobre Cambio Climático, 2 Sobre análisis de la cadena de valor de los granos básicos	79	64	143
A3.R1	Desarrollar 4 Escuelas de Campo (ECAs) en manejo agroecológicos de granos básicos	52	44	96
A4.R1	Entrega de material genético, insumos y herramientas para fortalecer la capacidad de generación de la soberanía alimentaria.	26	32	58
A1.R2	Realizar 2 Asambleas de presentación del proyecto a las familias participantes	28	20	48
A2.R2	Acompañar reuniones bimensuales(6) con el consejo de administración de la cooperativa y delegados/as de las comunidades.	22	22	44
A3.R2	Desarrollar ciclo de capacitación de 3 talleres con el consejo de administración y delegaciones comunales en gestión administrativa, política y de actualización de metodologías de trabajo.	38	35	73
A4.R2	Realizar 3 talleres de actualización del plan estratégico y de negocio de la cooperativa Flor de Jamaica con enfoque de equidad de Género , generacional y adaptación al cambio climático y otras crisis	37	38	75
A5.R2	Implementar un ciclo de formación y reflexión de 4 eventos motivadores con jóvenes, en temas que favorezcan la renovación de liderazgos y establecimiento de emprendedurismo para que fortalezcan su empoderamiento socioeconómico.	34	40	74
A6.R2	Realizar 4 talleres de capacitación en teatro campesino con jóvenes socios de la cooperativa flor de Jamaica.	44	59	103
A7.R2	Participar en 2 encuentros institucionales anuales de reflexión, evaluación y planificación con jóvenes y mujeres	3	7	10
A8.R2	Realizar una sistematización del proceso de desarrollo de la cooperativa	47	36	83
Total		452	428	880

	Porcentaje	51%	49%	100%
--	------------	-----	-----	------

2.7. Indicar si se ha realizado alguna evaluación del proyecto.

Indicar si se ha realizado alguna evaluación de la intervención y, en su caso, de qué tipo (interna, externa, mixta, intermedia, final...) describiendo la metodología de evaluación realizada y los resultados/conclusiones obtenidas.

3. INFORMACIÓN ECONÓMICA DE LA EJECUCIÓN

La información de la ejecución presupuestaria deberá presentarse rellenando los siguientes formatos facilitados en la Convocatoria:

3.1. Cuadro de seguimiento económico (Anexo VII) y Cuenta justificativa (Anexo IX) o informe de auditoría.

Se agrega al informe técnico archivo por separado del anexo IX

ANEXO VII.2 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR FINANCIADORES

PARTIDA	TOTAL PRE-SUPUESTADO	EJECUTADO Diputación de Córdoba	APORTE CIC BATA	APORTE ADDAC	TOTAL EJECUTADO	%Desviación
A. COSTES DIRECTOS						
A.II. Construcción y/o reformas de inmuebles e infraestructuras	5,300.00 €	5,832.43	0.00	0.00	5,832.43	110.00 %
A.IV. Suministros	7,630.00 €	7,123.06	0.00	0.00	7,123.06	93.00 %
A.V. Servicios técnicos y profesionales	5,218.00 €	5,218.00	0.00	0.00	5,218.00	100.00 %
A.VI. Personal local	15,470.00 €	9,590.00	0.00	5,880.00	15,470.00	100.00 %
A.VIII. Viajes y estancias	7,762.00 €	7,755.89	0.00	0.00	7,755.89	100.00 %
A.IX. Funcionamiento	1,300.00 €	1,280.61	0.00	0.00	1,280.61	98.00 %
A.X. Auditoría	1,500.00 €	1,500.00	0.00	0.00	1,500.00	100.00 %
TOTAL COSTES DIRECTOS	44,180.00	38,300.00	0.00	5,880.00	44,180.00	100.00 %
B. COSTES INDIRECTOS						
B.I. Gastos administrativos y de gestión	7,400.00	3,200.00	4,200.00	0.00	7,400.00	100.00 %
TOTAL COSTES INDIRECTOS	7,400.00	3,200.00	4,200.00	0.00	7,400.00	100.00 %
TOTAL GENERAL DEL PROYECTO	51,580.00	41,500.00	4,200.00	5,880.00	51,580.00	100.00 %

3.2. Explicar las incidencias o desviaciones ocurridas en la ejecución presupuestaria en relación al presupuesto original.

Partida de Construcción: Se utilizó el margen del 10%, ya que, el incremento en los costos de los materiales de construcción y la mano de obra nos limitó poder construir fielmente como estaban descritas originalmente. Esto afectó al desarrollo de las dimensiones de la cerca perimetral y el diseño del túnel de secado, pero se logró negociar y priorizar el tamaño, dimensiones, materiales y mano de obra en estas obras.

4. DOCUMENTACIÓN A APORTAR

- 4.1.** Fuentes de verificación producidas y otra documentación generada que contribuya a verificar el alcance de los resultados y objetivos del proyecto.
- 4.2.** Resto de documentación indicada en el punto 1 de la base décima de la Convocatoria.
- 4.3.** Certificación del/la representante legal de la entidad solicitante relativa al alcance de los objetivos conseguidos, actividades y gastos realizados.

DECLARACIÓN RESPONSABLE

La persona que suscribe, como responsable técnico de la ejecución del proyecto o representante de la entidad referenciada en el apartado 1, declara:

- Que son ciertos cuantos datos figuran en el presente Informe Final, que se aporta en cumplimiento de lo previsto en la Base Décima de la convocatoria de subvenciones de Cooperación internacional para el desarrollo.

Firma:
Nombre y cargo:
Rafael Cantero Medina

En Córdoba a 11 de diciembre de 2023